



© Caroline Boudry, VBJK

Prioriteitenlijst voor een Brussel waar kinderen en gezinnen kunnen groeien

Door de leden van de VGC-Adviesraad Gezin

De Adviesraad Gezin adviseert de Vlaamse Gemeenschapscommissie over het gezinsbeleid. Een divers palet aan organisaties die werken met en voor Brusselse gezinnen is vertegenwoordigd in de Adviesraad. Welke acties zijn voor de Adviesraad Gezin prioritair om in de volgende beleidsperiode verder te werken aan een Brussel waar kinderen en gezinnen kunnen groeien? Lees het hieronder.

Met deze prioriteitenlijst willen de leden van de Adviesraad Gezin iedereen met beleidsverantwoordelijkheid in en een engagement voor Brussel inspireren. In het bijzonder richten we ons tot het huidige en toekomstige College van de VGC en de Algemene beleidsdirecties en Entiteiten van de VGC-administratie.

Prioriteitenlijst

1. Verbeter de toegankelijkheid van de dienstverlening voor kinderen, jongeren en gezinnen

Het tekort aan capaciteit belemmert de deelname aan kinderopvang voor baby's en peuters, buitenschoolse opvang en activiteiten en preventieve gezinsondersteuning. Zet dus in op capaciteitsuitbreiding. Maak samen met organisatoren en toeleiders verder werk van een toegankelijk inschrijvings- en opnamebeleid, met bijzondere aandacht voor mensen die digitaal minder vaardig zijn.

2. Investeer ten volle in een stimulerende taalomgeving voor kinderen en jongeren

Er blijven nog kansen onbenut om van kinderopvang, buitenschoolse opvang en preventieve gezinsondersteuning een stimulerende taalomgeving voor kinderen en ouders te maken. Zet verder in op een sterk talenbeleid dat open en waarderend is naar thuistalen én kinderen, jongeren en ouders de kans biedt om Nederlands te oefenen en, ruimer, taalvaardigheden te ontwikkelen.

3. Continueer de acties om sociaal isolement te doorbreken

Bij medewerkers en organisaties blijft er een grote bezorgdheid over sociaal isolement bij gezinnen. Versterk kinderopvang, buitenschoolse opvang en fysieke Huizen van het Kind als ontmoetingsplek voor gezinnen en benut de inzichten uit het project Resokit over het versterken van netwerken.

4. Werk samen overheen schotten

Ook in de volgende legislatuur is er werk aan de winkel om schotten tussen sectoren en beleidsniveaus weg te werken. Zo vermijden we dat kinderen en gezinnen weinig continuïteit ervaren overheen contexten of niet weten waar ze terecht kunnen met hun vraag. Werk zowel binnen als buiten VGC transversaal samen. Faciliteer de samenwerking op het terrein en neem ook initiatieven waarbij beleid, organisaties en professionals kunnen leren van elkaar overheen de grenzen van het Brussels Gewest.

5. Zet verder in op initiatieven om nieuwe medewerkers aan te trekken én medewerkers te motiveren en ondersteunen

Toegankelijke en kwaliteitsvolle dienstverlening voor kinderen en gezinnen is sterk afhankelijk van voldoende en gemotiveerde medewerkers. Het personeelstekort in Brusselse gezinsvoorzieningen is dan ook een prioritaire bezorgdheid. Investeer verder in het aantrekken en motiveren van medewerkers én in initiatieven om meer diverse teams te creëren.

6. Versterk de samenwerking tussen VGC en werkveld

De VGC is een betrokken organisatie, die zich engageert om het werkveld te ondersteunen en zoekt naar dialoog met het werkveld. Versterk dit door in te zetten op nabijheid en directe dialoog met het werkveld en de juiste mensen rond de tafel te brengen in functie van doel en inhoud.

Toelichting bij de prioriteitenlijst

1. Verbeter de toegankelijkheid van de dienstverlening voor kinderen, jongeren en gezinnen

Kenmerkend voor de grootstedelijke context in Brussel is de grote diversiteit en maatschappelijke ongelijkheid. Dit vraagt een continue reflectie over de toegankelijkheid van het dienstverleningsaanbod. Hoe zorg je er bijvoorbeeld voor dat elk kind en zijn gezin zich welkom voelt in een organisatie of dienst? Hoe vermijden we dat kinderen en gezinnen in een maatschappelijk kwetsbare situatie de weg naar dienstverlening niet vinden door drempels op vlak van bijvoorbeeld taal, kostprijs of administratieve procedures?

Uiteraard is er in Brussel reeds uitgebreide expertise in het werken in een context van diversiteit en een groot engagement om maatschappelijke ongelijkheid aan te pakken. De VGC faciliteert dit door organisaties zowel inhoudelijk als financieel te ondersteunen in het voeren van een sociaal beleid. De VGC subsidieert bijvoorbeeld het lokaal loket kinderopvang in Brussel dat een cruciale rol speelt in de toegankelijkheid van de kinderopvang voor gezinnen in een maatschappelijk kwetsbare positie. Verder draagt ook de groeiende diversiteit in teams (ook al is dit nog steeds voor verbetering vatbaar, zie verder) bij aan de toegankelijkheid van de dienstverlening. Dit zijn sterktes die we moeten koesteren en verder ontwikkelen.

Ondanks deze sterktes is er nog steeds werk aan de winkel. De consultatieronde van de Adviesraad Gezin leert dat volgende knelpunten de toegankelijkheid van de dienstverlening voor kinderen en gezinnen bemoeilijken:

- Met stip op één: het **tekort aan capaciteit** belemmert de toegang tot en deelname aan kinderopvang voor baby's en peuters, buitenschoolse opvang en activiteiten voor schoolgaande kinderen en preventieve gezinsondersteuning. Zo bevestigde de laatste cartografiestudie¹ dat er nog steeds een groot tekort is aan toegankelijke en betaalbare kinderopvang voor baby's en peuters. Zowel de coördinatoren van Initiatieven voor Buitenschoolse Opvang als de speelpleinverantwoordelijken benoemen in deze studie het gebrek aan plaatsen als grootste uitdaging voor de toekomst van de schoolkinderopvang. Verder telt Brussel momenteel acht fysieke Huizen van het Kind. In verschillende Brusselse regio's is er met andere woorden geen fysiek Huis van het Kind aanwezig.
- Voor heel wat aanbod voor kinderen en gezinnen zijn er aanmeldings- of inschrijvingsprocedures. Denk aan kinderopvang, buitenschoolse opvang en activiteiten of vakantieopvang. Organisaties die werken met gezinnen in een maatschappelijk kwetsbare positie signaleren dat deze gezinnen **drempels** blijven ervaren **om zich aan te melden of in te schrijven**. Zo is het aanbod soms onvoldoende gekend of duidelijk voor deze gezinnen. Daarnaast vormen digitale aanmeldings- of inschrijvingsprocedures vaak een drempel voor deze gezinnen. Organisaties die de gezinnen helpen bij de aanmelding of inschrijving hebben een cruciale rol. Zij signaleren dat sommige aanmeldings- of inschrijvingsprocedures te weinig gebruiksvriendelijk zijn en dat de tijd soms (te) beperkt is om gezinnen hierin bij te

¹ Devlieghere, J., Dierckx, M., Van Lombergen, L. & Vandenbroeck, M. (2021). *Cartografie van de Nederlandstalige Gezinsvoorzieningen in Brussel*. 2020. Brussel – Gent: VGC – UGent.

staan. Tot slot moeten gezinnen vaak vroeg inschrijven of aanmelden om van het aanbod gebruik te maken. Voor gezinnen in een maatschappelijk kwetsbare situatie is het echter vaak moeilijker om op langere termijn te plannen. Denk bijvoorbeeld aan ouders die werken in korte contracten of met wisselende uren of werkroosters.

- **Taaldrempels** bemoeilijken de toegang tot diensten. Gezinnen met beperkte kennis van het Nederlands vinden moeilijker toegang tot Nederlandstalige diensten. Omgekeerd zijn openbare diensten soms moeilijk bereikbaar voor Nederlandstalige gezinnen doordat er geen personeel is dat Nederlands spreekt.

Daarom roept de adviesraad Gezin op om in de volgende beleidsperiode werk te maken van volgende acties:

- Zet blijvend in op **capaciteitsuitbreiding in kinderopvang voor baby's en peuters en buitenschoolse opvang voor schoolgaande kinderen**. Neem, in lijn met het huidige beleid, sociale en kwaliteitscriteria in acht bij uitbreiding van het aanbod. Neem bij capaciteitsuitbreiding daarnaast het criterium 'sociaal oogmerk' mee als voorwaarde om subsidies te ontvangen. Zoek in samenwerking met de betrokken deelsectoren naar goede indicatoren om deze criteria te evalueren.
- Zet verder in op het uitbouwen van **bijkomende fysieke Huizen van het Kind** in Brussel zodat op termijn een gebiedsdekkende werking mogelijk wordt.
- Werk samen met organisatoren en toeleiders aan **een toegankelijk inschrijvings- en opnamebeleid dat beantwoordt aan de 7 B's van toegankelijkheid**: begrijpbaar, beschikbaar, bereikbaar, betaalbaar, bruikbaar, betrouwbaar en bekend. Denk hierbij aan aanbod voor gezinnen en kinderen (kinderopvang, buitenschoolse opvang, vrijetijdsactiviteiten, vakantieopvang ...) ingericht door zowel overheden als private partners. Besteed in het bijzonder aandacht aan mensen die digitaal niet/minder vaardig zijn. De [signalenbundel van Stad Gent](#) kan inspiratie bieden om terugkerende persoons- en situatie-overstijgende problemen in de toegankelijkheid van de dienstverlening over organisaties heen in kaart te brengen en aan te pakken. Zorg er daarnaast voor dat organisaties die werken met kinderen, jongeren en gezinnen in een maatschappelijk kwetsbare positie de nodige tijd en kennis hebben om de doelgroep toe te leiden naar het aanbod.
- Continueer inspanningen om organisaties en diensten verder te sensibiliseren voor en te ondersteunen in het realiseren van een **talenbeleid afgestemd op de meertalige Brusselse realiteit**.

2. **Investeer ten volle in een stimulerende taalomgeving voor kinderen, jongeren en ouders**

VGC en werkveld timmerden reeds hard aan een talenbeleid dat afgestemd is op de meertalige realiteit. Via een goed doordacht talenbeleid bieden organisaties kinderen en hun ouders de kans om Nederlands te leren, zonder het diverse karakter van Brussel uit het oog te verliezen.

Tegelijkertijd blijven er nog kansen onbenut om van kinderopvang, buitenschoolse opvang en preventieve gezinsondersteuning een stimulerende taalomgeving voor kinderen en ouders te maken. Een stimulerende taalomgeving gaat open en waardierend om met thuistalen én biedt kinderen, jongeren en ouders de kans om Nederlands te oefenen en, ruimer, taalvaardigheden te ontwikkelen. Naast een goed doordacht talenbeleid vraagt dit dat de medewerkers zelf voldoende vaardig zijn in het Nederlands en sterk zijn in taalondersteuning. Hier is werk aan de

winkel. Dit werd bijvoorbeeld bevestigd in de MEMOQ-nulmeting² van de kwaliteit in kinderopvang voor baby's en peuters: de taalondersteuning in groepen met meer kinderen met een andere thuistaal dan het Nederlands scoorde laag.

Daarom roept de adviesraad Gezin op om in de volgende beleidsperiode werk te maken van volgende acties:

- Ondersteun organisaties en diensten verder in het ontwikkelen van een talenbeleid met een goede balans tussen thuistalen en Nederlands als voertaal in opvang en school.
- Bied **medewerkers** de kans om via coaching op de werkvloer hun mondelinge vaardigheid **Nederlands te versterken**. Het Huis van het Nederlands doet reeds coachtrajecten Nederlands op de werkvloer voor kinderopvangmedewerkers. Deze coachtrajecten werken goed maar er is echter onvoldoende capaciteit om aan de nood te voldoen. Breid dit aanbod dus uit.
- Bied vanuit Opgroeien in Brussel vorming en ondersteuning aan voor medewerkers uit kinderopvang en preventieve gezinsondersteuning over **taalondersteuning** voor kinderen en ouders.

3. Continueer de acties om sociaal isolement te doorbreken

In de huidige beleidsperiode werden middelen vrijgemaakt om Brusselaars in een maatschappelijk kwetsbare positie uit hun isolement te halen³. De aandacht hiervoor en de acties waren positief. De aandacht voor dit thema mag evenwel niet stilvallen. In de Brusselse grootstedelijke context blijft dit een grote uitdaging. Bij medewerkers en organisaties blijft er een grote bezorgdheid over **sociaal isolement bij gezinnen**.

Daarom roept de adviesraad Gezin op om in de volgende beleidsperiode werk te maken van volgende acties:

- Versterk kinderopvang, buitenschoolse opvang en fysieke Huizen van het Kind als **ontmoetingsplek voor gezinnen**.
- Bouw verder op de beleidsaanbevelingen uit het project Resokit⁴, met name:
 - Vergroot de kennis in het werkveld over sociaal isolement en vereenzaming.
 - Ondersteun initiatieven en acties die het taboe over sociaal isolement en eenzaamheid helpen doorbreken.

² In 2016 werd met MeMoQ de pedagogische kwaliteit van de kinderopvang in Vlaanderen en Brussel voor het eerst in beeld gebracht. Zie Pedagogische aanpak | Kind en Gezin

³ In het meerjarenplan 2021-2025 formuleerde de VGC volgende actie: "We maken eenzaamheid zichtbaar en bespreekbaar en we brengen Brusselaars samen in verbindende projecten" (actie 5.1.6.). Concreet werkte de Odisee Hogeschool met steun van de VGC aan het [Resokit-project](#). Doel van dit project is ten eerste kennisopbouw over eenzaamheid, sociaal isolement en de betekenis hierin van de stadsbuurt en ten tweede ontwikkelen van ondersteunend materiaal voor professionals. Daarnaast lanceerde de VGC eind 2022 de [projectoproep 'eenzaamheid en sociaal isolement'](#).

⁴ Deleu, H., Clays, J., Meys, F., Verhaegen, I., Vos, E. (2019). Buurtgericht werken: Hoe kunnen Brusselse welzijnsorganisaties de netwerken van hun buurt versterken om sociaal isolement van kwetsbare burgers tegen te gaan? Brussel: Odisee. Geraadpleegd van: [Resokit – Odisee](#).

- Versterk en ondersteun organisaties om op een methodische manier aan netwerkversterking te doen. De werking van Stapsteen vzw waar vrijwilligers op regelmatige basis bij een gezin op bezoek gaan, kan bijvoorbeeld inspireren.
- Veel problemen die samenhangen met vereenzaming en sociaal isolement worden opgevangen binnen de reguliere werking van organisaties zoals kinderopvang en Huizen van het Kind. Erken daarom tijd als een belangrijke factor in het aanpakken van sociaal isolement.
- Organisaties die deel uitmaken van netwerken op organisatieniveau zijn beter in staat om de netwerken van hun doelpubliek te versterken. Bevorder daarom netwerken tussen organisaties (zie ook 4).

4. Werk samen overheen schotten

Er is een toenemende bewustwording van hoe schotten tussen organisaties, sectoren en beleidsniveaus een negatieve impact hebben op kinderen en gezinnen. Kinderen en gezinnen ervaren bijvoorbeeld weinig continuïteit, worden soms van het kastje naar het muurtje gestuurd of weten niet altijd waar ze terecht kunnen. In de voorbije jaren waren er positieve stappen richting meer afstemming en samenwerking over de schotten heen. Denk aan de ontwikkeling van het Huis van het Kind in Brussel en initiatieven waar kinderopvang, scholen en gezinsondersteunende diensten samenwerken aan een warme instap in de kleuterschool. Er is in het werkveld een grote bereidheid om elkaar te leren kennen en samen te werken.

Er blijven evenwel heel wat schotten bestaan tussen ten eerste gewesten en gemeenschappen en ten tweede beleidsdomeinen. Dat bemoeilijkt de continuïteit van de dienstverlening voor Brusselse gezinnen. Het belemmert ook samenwerking op het terrein. Samenwerkingspartners behorende tot verschillende beleidsdomeinen die bijvoorbeeld op hun campus een gezamenlijke activiteit of feest willen organiseren, stoten op moeilijkheden door de verschillende subsidiestromen en bijhorende regels.

Daarnaast is het gezinsbeleid langs Franstalige kant in beweging (bijvoorbeeld de pistes tot overheveling van ONE-crèches naar Iriscare en de ontwikkeling van maatregelen om kinderopvang beter toegankelijk te maken voor gezinnen in een maatschappelijk kwetsbare situatie) en gaan er binnen de Brusselse politiek soms weer stemmen op voor meer bevoegdheden voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Constructief overleg tussen beleidsactoren is nodig zodanig dat deze evoluties resulteren in een betere dienstverlening voor de gezinnen.

Met het oog op een toegankelijk en behoeftendekkend aanbod van basisvoorzieningen voor Brusselse kinderen, jongeren en gezinnen roept de adviesraad Gezin op om in de volgende beleidsperiode (verder) werk te maken van volgende acties:

- Werk binnen VGC proactief transversaal samen. In het bijzonder:
 - Zorg voor samenwerking tussen de beleidsdomeinen Gezin en Welzijn die respectievelijk verantwoordelijk zijn voor preventieve gezinsondersteuning en jeugdhulp. In lijn met het Vroeg en nabij-verhaal is samenwerking tussen deze beleidsdomeinen nodig om een continuüm aan gezinsondersteuning te realiseren. Een belangrijk principe bij de ontwikkeling van dit continuüm is dat de regie steeds bij de gezinnen blijft liggen. Bewaak daarnaast ook de eigenheid en het preventieve karakter van basisvoorzieningen voor jonge kinderen zoals kinderopvang en de Huizen van het kind.

- Zorg voor samenwerking tussen de beleidsdomeinen Gezin, Onderwijs, Jeugd, Cultuur en Sport. In lijn met de filosofie in het decreet Buitenschoolse Opvang en Activiteiten en de visie van Brede school is samenwerking nodig om een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten voor alle kinderen en gezinnen te realiseren.
- Zorg voor samenwerking tussen de beleidsdomeinen Gezin en Onderwijs. Dit is nodig om een doorgaande ontwikkelingslijn te creëren voor jonge kinderen. Leer in dit kader van de projecten Doorgaande Lijn *Kindercampus Theodor* in Jette en *De brede stroom* in Etterbeek.⁵
- Investeer in een actieve en **constructieve overlegpolitiek met andere beleidsactoren**. Wees bij overleg over eventuele bevoegdheidsverdeling aandachtig voor behoud van dienstverlening en kwaliteit.
- Stimuleer en faciliteer de **samenwerking op het terrein** om te komen tot een toegankelijk gezinsondersteunend aanbod in de Huizen van het Kind en een toegankelijk aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten.
- Neem initiatieven waarbij beleid, organisaties en professionals uitwisselen met elkaar en kunnen **leren van elkaar over de grenzen van het Brussels Gewest heen**. Dit werkt inspirerend en stimulerend. Faciliteer in dit kader ook transnationale uitwisseling.

5. Zet verder in op initiatieven om nieuwe medewerkers aan te trekken én medewerkers te motiveren en ondersteunen

Toegankelijke en kwaliteitsvolle dienstverlening voor kinderen en gezinnen is sterk afhankelijk van de aanwezigheid van voldoende, gemotiveerde en competente medewerkers. Het personeelstekort in Brusselse gezinsvoorzieningen is dan ook een prioritaire bezorgdheid. De voorbije jaren werden met het plan *Werken voor Ketjes* goede eerste stappen gezet om nieuwe medewerkers aan te trekken. Verdere acties zijn noodzakelijk om nieuwe medewerkers aan te trekken én huidige medewerkers te motiveren en ondersteunen.

Daarnaast is het medewerkersbestand zowel in de VGC-administratie als in Nederlandstalige organisaties nog steeds te weinig een afspiegeling van de Brusselse bevolking. Meer specifiek is de gezinssector een overwegend vrouwelijke sector. Daarnaast is er vaak weinig diversiteit te vinden bij stafmedewerkers en bestuursleden.

Daarom roept de adviesraad Gezin op om in de volgende beleidsperiode (verder) werk te maken van volgende acties:

- Zet het plan *Werken voor Ketjes* verder. Doe dit via een werkgroep waarin het werkveld samenwerkt met **VGC-medewerkers met een specifieke opdracht** hierin.
- De recent gelanceerde maatregel voor '[praktijkcentra' in de kinderopvang](#) is veelbelovend. Evalueer, stuur bij en breid verder uit.

⁵ De Doorgaande Lijn staat voor een doorgaande ontwikkelingslijn van 0 tot 6 jaar. Het huidige 'split system' (kinderopvang en onderwijs zijn gescheiden van elkaar) zorgt voor meer overgangsmomenten en dit bemoeilijkt soms het welbevinden en leren van kinderen. Een Doorgaande Lijn staat voor een praktijk die zorgen, spelen, leren en opvoeden meer integreert. Agentschap Opgroeien, het Departement Onderwijs, het Agentschap Onderwijsdiensten (AGODI) en de ministers Crevits en Weyts geven aan 12 pioniers de kans om in praktijk te leren en te onderzoeken hoe we dit kunnen doen. Voor meer uitleg over de projecten doorgaande lijn, zie: [Doorgaande Lijn | Opgroeien](#)

- Zoek naar **quick wins** om medewerkers te **motiveren**.
- Bied tieners en jongeren de kans om te **proeven van werken in de sector** op een kwaliteitsvolle manier. Ondersteun het werkveld zodanig dat zij leerlingen/studenten goed kunnen begeleiden en de nodige tijd en aandacht kunnen geven tijdens stages.
- Zet in op initiatieven om meer **diverse teams** te creëren. Werk bijvoorbeeld samen met opleidingen die voorbereiden op een job in de gezinssector. Ontwikkel met deze opleidingen initiatieven die zowel mannelijke studenten als studenten met een migratie-achtergrond aantrekken en ondersteunen doorheen hun opleiding.

6. Versterk de samenwerking tussen VGC en werkveld

De VGC is een betrokken organisatie, die zich engageert om het werkveld te ondersteunen en zoekt naar dialoog met het werkveld. Maar om verder te evolueren naar dialoog met het werkveld en betrokkenheid van het werkveld bij beleidsbeslissingen is er meer nodig, of iets anders nodig, dan het installeren en organiseren van adviesraden. De huidige Adviesraad Gezin is samengesteld uit enerzijds een beperkt aantal vertegenwoordigers van de verschillende subsectoren en anderzijds belangenverenigingen van kinderen en gezinnen en experts. Voor generieke thema's is dit interessant, maar er is een gemis aan een platform om sectorspecifieke zaken te bespreken. Dit vergroot de afstand tussen de VGC-administratie en het werkveld. Onder meer hierdoor zijn de VGC-medewerkers te weinig gekend door organisatoren.

Daarom roept de adviesraad Gezin op om in de volgende beleidsperiode (verder) werk te maken van volgende acties:

- Zorg bij de ontwikkeling van nieuw beleid voor **betrokkenheid van het werkveld van bij de start**.
- Zet in op **nabijheid en directe dialoog met het werkveld**. Denk aan bezoeken aan voorzieningen en aanwezigheid op fora en evenementen waar organisatoren/gezinnen samenkomen.
- Besteed evenwichtige **aandacht aan alle deelsectoren** onder gezin.
- Breng de **juiste mensen rond de tafel in functie van doel en inhoud**. Meer concreet suggereert de Adviesraad Gezin de volgende aanpak:
 - Werk met **thematische werkgroepen** waar organisatoren en vertegenwoordigers van gezinnen kunnen meedenken over nieuw te ontwikkelen beleid in hun sector. Gebruik deze thematische werkgroepen als kanaal om te communiceren en uit te wisselen over evoluties en beslissingen van de VGC, de Vlaamse overheid/Opgroeien en de andere beleidsactoren met impact op Brussel. Dit kan de samenwerkingsrelatie tussen administratie en werkveld verder versterken. Zo leren organisatoren de VGC-medewerkers verantwoordelijk voor hun sector/thema kennen, zijn organisatoren beter op de hoogte van ontwikkelingen en beslissingen en kunnen zij input geven bij nieuw te ontwikkelen beleid. De administratie kan op haar beurt ten volle gebruik maken van de expertise van het werkveld bij de ontwikkeling van nieuw beleid en is nog beter gedocumenteerd om aandachtspunten vanuit het Brussels werkveld in te brengen in overlegfora van andere beleidsactoren (o.a. Opgroeien). De aanpak gehanteerd voor het plan *Werken voor Ketjes* wordt in dit kader door organisatoren ervaren als een goede praktijk.
 - Creëer naast thematische werkgroepen die zich buigen over meer sectorspecifieke uitdagingen en ook een **platform Gezin in Brussel** waar zeer diverse actoren

betrokken bij gezinnen in Brussel worden samengebracht. De opdracht van dit platform is het Vroeg en Nabij-verhaal verder vormgeven, gelinkt aan de verdere ontwikkeling van het Huis van het Kind in Brussel. Dit platform biedt diverse actoren de kans om elkaar te ontmoeten en ondersteunt en versterkt sectoroverstijgende samenwerking.

- Onderzoek tot slot of er ook bij het uitbrengen van **advies over het VGC-beleid meer transversale samenwerking** mogelijk is. Nu telt de VGC tal van adviesraden⁶ die elk hun eigen adviezen uitbrengen en verbonden zijn aan de verschillende directies en entiteiten van de VGC-administratie. De verschillende adviesraden brengen nu soms advies uit over gelijkaardige thema's en hebben vaak dezelfde doelgroepen voor ogen. Dit werkt versnippering in de hand en creëert dubbel werk.

⁶ Zeven adviesraden/werkgroepen adviseren momenteel de VGC: de Adviesraad Cultuur, de Jeugdraad, de Sportraad, de Adviesraad Welzijn en Gezondheid, de Adviesraad Gezin, de Werkgroep Onderwijs en de Adviesraad Samenleven en Diversiteit. Voor een overzicht, zie: [Adviesraden en werkgroepen | Vlaamse Gemeenschapscommissie \(vgc.be\)](https://www.vgc.be/nl/adviesraden-en-werkgroepen).

Wie is de Adviesraad Gezin en hoe kwam deze prioriteitenlijst tot stand?

Deze prioriteitenlijst is het initiatief en het werk van de leden van de Adviesraad Gezin van de Vlaamse Gemeenschapscommissie. De prioriteitenlijst kwam als volgt tot stand. De leden verzamelden in de eigen organisatie en hun netwerk input aan de hand van de volgende vragen:

- Welke sterktes (max. 3) van het Brusselse werkveld en/of de VGC zijn belangrijk om te behouden of te versterken?
- Wat zijn voor jouw sector de drie meest prioritaire knelpunten om in een volgende beleidsperiode aan te pakken? Vertaal deze drie knelpunten in een aanbeveling naar de VGC.

De input werd verzameld en besproken op de vergadering van de adviesraad op 25 oktober 2023. Een kleinere werkgroep vertaalde dit vervolgens in een eerste ontwerp van de prioriteitenlijst. Deze ontwerpversie werd vervolgens besproken tijdens de vergadering van de Adviesraad op 24 maart 2024. Vervolgens finaliseerde de werkgroep de prioriteitenlijst. De finale prioriteitenlijst werd ter goedkeuring via mail voorgelegd aan de leden van de Adviesraad.

Volgende personen maken deel uit van de Adviesraad Gezin:

Ann Trappers (Foyer)	Khadija Ait Saïoud (Wiegwijs)
Anne Lambrechts (Elmer)	Kris Raemdonck (Vrienden van het huizeke)
Annelies Gryffroy (Samenwerken aan Kinderopvang Brussel)	Lavina Giudice (Nasci)
Antonia Orihuela Caballero (BON)	Marjan Gijssels (Sint-Goedele Brussel)
Erik Van Dooren (Vertrouwenscentrum Kindermishandeling Brussel)	Lutgard Vrints (Gezinsbond)
Eva Van Velzen (Arlette vzw)	Pascal Debruyne (ODISEE - Kenniscentrum Gezinswetenschappen)
Eveline Meylemans (Universiteit Gent)	Emily Breuer (Scholengroep Brussel)
Frieda Fiers (Vrije Universiteit Brussel)	Sandra Van der Mespel (VBJK - Vernieuwing in de Basisvoorzieningen voor Jonge Kinderen)
Geert Meys (De Buiteling)	Sofia Mahjoub (Child Focus)
Hanan Ben Abdeslam (Expertisecentrum Volle Maan)	Willy Musitu Lufungula (Internationaal Comité)
Ingrid De Meerleer (i-mens)	Wim Van Esch (expert)
Kathleen Coppens (BruStarts)	Wim Decoodt (Gezinsbond, Huis van het Kind Brussel)
Katleen Heussen (De Link vzw)	
Katrien Beeckman (Born in Brussels)	